



ประกาศเทศบาลตำบลเตราะบอน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเตราะบอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย เทศบาลตำบลเตราะบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเตราะบอน

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลเตราะบอน และเทศบาลตำบลเตราะบอน ได้ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับคำสั่งเทศบาลตำบลเตราะบอน ที่ ๑๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

(๑) สำนักปลัดเทศบาล

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เลขที่ตำแหน่ง

จ ๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

/ ก. โรคเรื้อน

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างระยะปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเตราะบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โทร. ๐-๗๓๔๑-๖๐๔๑

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ดังนี้

- ๑. ใบสมัครสอบคัดเลือก ซึ่งกรอกข้อมูลครบถ้วน
- ๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว หรือ ๑ x ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป
- ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕. ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

/ ๖. สำเนาใบอนุญาต

๖. สำเนาใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
วุฒิการศึกษา อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และ
รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ
จะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานในการสมัครซึ่งผู้สมัครได้รับรอง
สำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจาก
ผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้
ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด จะถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับ
การสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการ ประเมินสมรรถนะ

สำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดในการประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบล
เตราะบอน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน
เทศบาลตำบลเตราะบอน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการ
รับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละ
สมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ เข้ารับการประเมิน
สมรรถนะ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเตราะบอน

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเตราะบอน จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้
ในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลเตราะบอน โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุด
ลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่
ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับจาก
วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การรายงานตัว

ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุด จากการประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ให้มารายงานตัวกับเทศบาลตำบลเตราะบอน ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลเตราะบอน และหากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดไม่สามารถมารายงานตัวในเวลาที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์ ทางเทศบาลตำบลเตราะบอน จะพิจารณาจากประกาศรายชื่อฯ ผู้ที่ได้คะแนนรองลงมาตามลำดับ เพื่อมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างต่อไป

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุด จากการประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ที่มารายงานตัวกับเทศบาลตำบลเตราะบอน ให้มาทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลเตราะบอน ตามวัน เวลา ที่เทศบาลตำบลเตราะบอนกำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลเตราะบอน จะต้องไม่เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลเตราะบอน โดยการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และมีผู้ค้ำประกันซึ่งเป็นข้าราชการประจำดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกัน

๑๐.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร ณ เทศบาลตำบลเตราะบอน ตั้งแต่วันที่กำหนดในสัญญาจ้างและไม่ก่อนวันที่มีมติ ก.ท.จ.ปัตตานี ให้ความเห็นชอบการจ้าง โดยได้รับเงินค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

๑๐.๔ ผู้ผ่านการเลือกสรรซึ่งเข้าทำสัญญาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเตราะบอนจะต้องปฏิบัติงานภายใต้ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเตราะบอน และระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๕ หากผู้สอบผ่านการเลือกสรรที่ได้รับคะแนนสูงสุด ไม่ประสงค์จะทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลเตราะบอน หรือทำสัญญาจ้างแล้ว แต่กรณียังไม่ครบระยะเวลาการจ้างตามสัญญาและประสงค์จะขอลาออกหรือเลิกจ้าง เทศบาลตำบลเตราะบอน สามารถเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้ลำดับคะแนนรองลงมาตามประกาศรายชื่อฯ เพื่อทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลเตราะบอนได้ทันที โดยเทศบาลตำบลเตราะบอนไม่จำเป็นต้องประกาศรับสมัครใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบรอเฮ้ง ดอมะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเตราะบอน

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ได้แก่

๑. ขับรถบรรทุกน้ำเพื่อสนับสนุนงานบรรเทาสาธารณภัย เช่น

- งานบริการส่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค
- งานล้างทำความสะอาดถนน
- งานป้องกันและระงับเหตุเพลิงไหม้

๒. ดูแล รักษา รถที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องใช้ต่างๆ

๓. ตรวจสอบซ่อมแซมรถในส่วนที่บกพร่อง และอยู่ในวิสัยที่พนักงานขับรถสามารถจะแก้ไขได้ ให้เรียบร้อยอยู่เสมอ

๔. จัดทำรายงานการใช้รถในการไปราชการไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง

๕. จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเพื่อปรับปรุงซ่อมแซมในส่วนที่ไม่สามารถจะซ่อมแซมได้ด้วยตนเอง

๖. จัดทำประวัติการซ่อมแซมรถคันที่รับผิดชอบ

๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี
- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ความรู้ในหลักวิชาที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง ๑.๑ ความรู้ทั่วไป ๑.๒ ความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น.
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง ๒.๑ มีทักษะ ๒.๒ มีความสามารถรอบรู้ ๒.๓ มีความชำนาญ ๒.๔ มีคุณภาพ	๑๐๐	ทดสอบปฏิบัติ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ น.
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ ความสามารถในการสื่อความหมาย ๓.๖ ความมั่นคงในอารมณ์	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น.
รวม	๓๐๐	