



คำสั่งเทศบาลตำบลเตราะบอน
ที่ ๐๔ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเตราะบอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายบรอเฮ้ง ดอมะ	นายกเทศมนตรีตำบลเตราะบอน	ประธานกรรมการ
๒. นายมะเถาชี สาเมะ	รองนายกเทศมนตรีตำบลเตราะบอน	กรรมการ
๓. นางสาวสุธิชา วารินทร์สะอาด	รองนายกเทศมนตรีตำบลเตราะบอน	กรรมการ
๔. นายวุฒิชัย สะนิ	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลเตราะบอน	กรรมการ
๕. นางสาวอารยา แซ่ด่าน	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลเตราะบอน	กรรมการ
๖. นายรณสกลัน วานี	ประธานสภาเทศบาลตำบลเตราะบอน	กรรมการ
๗. นายมะตอมมีชี เจะมะ	รองประธานสภาเทศบาลตำบลเตราะบอน	กรรมการ
๘. นายฮาเซ็ม และแย	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลเตราะบอน	กรรมการ
๙. นายมะนูชี มะเตะ	สมาชิกสภาเทศบาล หมู่ ๒	กรรมการ
๑๐. นายลุดตฟี มะโซ๊ะ	สมาชิกสภาเทศบาล หมู่ ๑๑	กรรมการ
๑๑. นางนูไรนี มาลาเย	ปลัดเทศบาลตำบลเตราะบอน	กรรมการ
๑๒. นางเตือนใจ ทองคุปต์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายจำการ เพชรยังคง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๔. นายอาซือมิง ดาลอ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นางสาวกานต์ศศิณ ญ สงขลา นิติกร		กรรมการ
๑๖. นางสาวอรชร เฮาบุญ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวศิริพร อินทองดี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบรอเฮ็ง ดอมะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเตราะบอน